

中共营口理工学院委员会

营口理工学院党委关于巡察整改情况的通报

(社会公开稿)

根据市委统一部署，2019年10月23日至12月28日，市委第六巡察组对营口理工学院党委进行了巡察。2020年4月23日，巡察组向营口理工学院党委反馈了巡察意见。根据有关规定和要求，现将巡察整改情况报告如下。

一、整改工作组织情况

市委巡察组指出了营口理工学院党委在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争压倒性胜利六个方面存在13项问题，细化为32个具体问题。学校党委自查自纠5个问题。学校党委对巡察反馈意见高度重视，诚恳接受，把巡察整改作为学校重大政治任务，以忠诚、坚决、认真、严格的态度抓紧抓实抓好。

(一) 提高政治站位，以严的精神推动整改工作

1. 坚持把整改工作作为校党委政治建设的首要任务。4月24日，党委书记在巡察反馈会议上指出，对巡察组反馈的问题，学校党委完全拥护、照单全收、坚决整改。党委委员认真对照，真正做到认账要真诚、反思要深刻、整改要求实、负责要到位，确保整改工作取得扎实成效。4月27日、6月5日、7月7日分别召开理论学习中心组(扩大)会议，中心组成员带头学、结合岗位带头讲、深入分管联系单位围绕工

作带头阐释新思想新理念。召开 9 次党委会、8 次校长办公会、1 次书记专题会安排部署巡察反馈整改相关工作，提高政治站位，强化责任担当，抓住巡察整改契机，扎实全面加强政治建设，为加快推进学校高质量发展提供坚实的政治保障。

2. 全校范围内统一思想认识。坚持把抓好整改工作作为全体党员进一步增强“四个意识”，坚实“四个自信”，做好“两个维护”。全面推进政治建设的重要抓手，在统一思想，提高认识，增强行动自觉上狠下功夫。4月25日，学校制定《关于印发〈市委第六巡察组关于巡察营口理工学院党委的反馈意见〉和〈王卫兵同志在市委第六巡察组巡察营口理工学院党委工作反馈会议上的表态发言〉的通知》，要求全体中层干部认真学习领会，并原原本本做好在党内的传达工作。校党委先后召开 5 次专题会议深入学习领会习近平总书记关于巡视巡察工作的重要讲话精神，针对市委第六巡察组巡察反馈指出的问题和提出的意见建议进行研究部署。5月22日，校党委召开落实市委第六巡察组反馈意见整改落实动员会，推动全校关于巡察整改提高站位，统一认识。各基层党组织先后召开专题会议，落实巡察整改主体责任，党组织书记切实承担起“第一责任人”的责任，带头落实整改；班子成员落实“一岗双责”，按照职责分工，自觉尽职尽责，积极落实整改；各基层党支部充分发挥战斗堡垒作用，不折不扣地把整改工作落实到位；各级党员干部和师生员工提高政治站位，增强政治责任和政治担当，坚决服从组织决定，以饱满的精神状态积极投入整改工作，为全面做好整改工作打下坚实的

思想基础。

（二）明确整改任务，以实的作风制定整改方案

1. 坚持问题导向，深入调查研究。校党委坚持群众路线，深挖问题根源，系统统筹谋划，分层分类精准施策，明确验收标准和成果形式。巡察整改意见反馈会议以来，领导班子成员之间广泛征求意见，主动了解全校师生员工对学校办学发展的意见建议，从分管工作入手深刻检视剖析存在问题。领导班子成员与分管部门主要负责同志、与本人组织关系所在党支部党员代表开展谈心谈话 21 人次，发放问卷 120 份，收回 98 份，累计征求到意见建议 52 条，经梳理后汇总为 8 条意见建议。

2. 对照梳理问题，细化整改举措。5 月 13 日，校党委召开领导班子专题民主生活会，认领问题并检视剖析，开展深刻的批评和自我批评，党委班子发挥“头雁作用”，带头整改，接受组织和师生员工的监督。针对反馈意见研究制定《营口理工学院党委关于落实市委第六巡察组反馈意见整改方案》、明确责任清单和整改清单，整理巡察期间边查边改 8 个问题，举一反三，自查自纠 5 个问题，并制定有针对性的整改措施。各单位各部门分别细化整改措施，明确整改责任，制定整改方案，梳理规章制度。做到问题深挖细查、整改标准要高、责任层层压实。

（三）加强组织领导，以硬的要求建立整改机制

1. 加强组织领导，层层落实责任。校党委履行整改的主体责任，党委书记履行“第一责任人”职责，班子成员履行“一岗双责”，纪委履行监督责任。校党委成立巡察反馈意

见整改落实工作领导小组。由党委书记担任组长，党委副书记担任副组长，领导小组下设办公室，由党委副书记兼任主任。设立监督组对整改工作落实监督检查。全校各级党组织、各单位、各部门以高度的政治责任感，严格按照党委要求对标对表，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任体系，坚持政治统领抓整改、直面问题抓整改、以上率下抓整改、从严从实抓整改、统筹结合抓整改，以更加忠诚的态度、更加严格的要求、更加扎实的作风、更加有为的担当，切实做到责任扛起来、纪律严起来、作风实起来。

2. 坚持标本兼治，确保落地见效。围绕做好整改工作，校党委把今年确定为“提质增效年”，将巡察反馈意见作为提质增效的重要突破口和着力点，以抓铁有痕、踏石留印的精神狠抓整改落实，在务求实效上下功夫。制定《营口理工学院院二级管理体制实施办法》，实施二级单位目标管理和绩效考评，充分调动二级院部办学管理的积极性、主动性。修订师德师风考评方案，开展师德师风网络培训和大讲堂，激励教职员爱岗敬业、主动作为。开展说课大赛 12 场，召开推进重点实验室建设会议 5 次，校领导分别到 5 个学院开展就业工作调研，召开就业工作会议 10 次。分别组织开展教师代表、民主党派人士、驻村干部、在校学生座谈会，深入了解师生对学校办学发展的意见建议。加快新校区建设。修订迎评促建工作方案和任务指南，成立了评建工作领导小组和 6 个专项工作组，发布合格评估知识问答 36 期，编制教学质量监控与评估简报 8 期，有力促进了迎评促建工作，使整改工作与学校建设发展有机融合，让广大师生切实感受到巡察整

改给学校带来的实实在在的效果。

（四）狠抓跟踪问效，以高的标准衡量整改措施

1. 实行动态督办。形成“一周一调度、两周一报告、一月一督查”的整改机制，5月29日、6月4日、6月8日、6月18日、7月6日分别召开巡察反馈意见整改推进会和巡察整改监督工作会议，从反馈意见出发，深挖作风建设、体制机制、内涵建设等方面的问题，全面梳理前期整改工作进展情况，进一步明确整改工作要求。校党委书记对巡察整改工作亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办，多次组织召开巡察整改领导小组会议，对照整改任务清单，逐条指导督促巡察整改工作。校长主动担责，多次深入了解、指导内涵建设方面的整改落实情况，并及时召开校长办公会对相关问题进行研究解决。

2. 实行台账核销。学校党委建立了整改工作台账，实施整改任务项目化推进，对整改情况定期督促检查、销号验收。整改工作督查组切实履行职责，及时对各单位整改工作任务落实情况进行督查，确保能够立即解决的问题，雷厉风行马上整改到位，切实做到整改不到位不松手，问题不解决不松劲，不见到成效不松手，确保整改措施落实、落地、见实效。

3. 建立长效机制。校党委关于巡察整改工作，坚持“事要解决、人要处理、机制要建立”的原则，把整改工作的阶段性与长期性相结合、重点突破与整体推进相结合，具体问题整改与加强制度建设相结合，进一步完善制度体系，坚持以制度管权管事管人，切实把一些行之有效的整改措施转化

为长期治本之策，从源头上杜绝类似问题的发生。本次巡察整改共问责处理 318 人次（含巡察前已经作出处理的责任人 20 人次）和 1 个基层党组织，其中谈话提醒 211 人次、批评教育 95 人次（含巡察前已经作出处理的责任人 11 人次）、通报批评 12 人次（含巡察前已经作出处理的责任人 9 人次）。涉及校领导 65 人次，中层干部 156 人次，教职员 97 人次。对照巡察反馈的 6 个方面 13 个问题而制定的 32 项整改任务清单中，已全部整改完成。对于自查发现的 5 个问题，也已经整改完成。新制定制度 31 项，修订制度 38 项。

（五）勇于担当作为，以真的成绩展现整改成效

学校以巡察反馈意见整改为契机有条不紊抓好抓实内涵建设，以党的建设新成效推动学校事业实现高质量发展。学校各方面工作开始步入规范化轨道，教职员工精神面貌明显转变，良好的学风、教风、校风正在形成，学校建设发展驶入“快车道”。

1. 党的建设全面加强。召开党委理论学习中心组 10 次，围绕习近平总书记在主题教育总结大会上的重要讲话、在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话、全国两会上的重要讲话等 29 个专题开展学习，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。开展线上思政课 1096 次，党委书记、校长带头讲、听思政课，党员干部上思政课 32 次，5586 名师生同上“复学第一课”。60 名教职员参加师德师风网络培训，500 多名学生参加了“共抗疫情 爱国力行”青年马克思主义者培训。深入开展学生“八项主题”教育、“青马工程”培训，进一步加强国旗班等 3

大思政类学生组织。学校团委荣获“省先进团委”称号。召开全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，回顾了学校 2019 年党风廉政建设和反腐败工作，安排部署了 2020 年主要工作。召开党的建设暨群团工作会议，统一安排部署 2020 年组织、宣传、统战、群团工作。充分发挥党委领导核心作用，全年召开党委会 31 次，审定议题 231 项；召开校长办公会 33 次，审议议题 224 项。党委会研究意识形态工作 34 次，召开专题会议 12 次。发挥党组织战斗堡垒作用，线上组织生活 180 余次，师生踊跃捐款 13 万余元、290 余名师生参与疫情防控和科研攻关，宣传报道 45 次；248 名教师线上教学 218 门课程，学生线上学习 100 余万人次。297 名教职员党员亮身份、树形象，为疫情防控贡献力量。2020 年底全校共有大学生入党积极分子 1037 人，发展党员数 140 人，比上年增加 7.7%，其中教师党员发展 4 人。

2. 疫情防控和返校复学平稳有序。学校成立工作领导小组并多次召开会议，讨论研究工作预案和各项措施，先后修改 20 余次，最终形成 1 个总方案和 11 个子方案，并进行了 4 次实战演练。学校采购防疫用口罩、酒精、84 消毒液、隔离室医疗用品等物资共花费 46 万余元，多次对公共场所进行大规模消杀，严格制定各场所出入规范和标识，两个批次对全体教职员工进行核酸检测，大力营造安全、有序的校园环境。截止目前，全校教职工和学生无一人感染新冠肺炎，做到了零风险、零感染，确保万无一失。

3. 教育教学改革不断深化。学校化学工程与工艺、机械制造及其自动化和物流管理三个专业，被评为第三批省级

一流本科教育示范专业，其中化学工程与工艺被推荐参评国家级一流本科专业建设点。荣获2020年辽宁省普通高等教育(本科)教学成果奖一等奖3项、二等奖1项，三等奖2项。学校分别与辽宁洪城环保有限公司等企业组建的三个工程实践教育中心被评为省级大学生校外实践教育基地。荣获首届辽宁省教材建设奖优秀奖(高等教育类)8项。荣获2020年省级一流本科课程13门。5名教师在全省高校教师教学大赛中获二等奖2项，三等奖3项；“新工科背景下应用型本科工学院院长教学领导力提升探索与实践”项目获批辽宁省第二批新工科研究与实践项目。与中国人民大学、沈阳化工大学、辽东学院签署合作办学协议，与沈阳化工大学签署硕士研究生联合培养协议。与佛山科学技术学院、清华大学化学工程系签订合作意向。获批2020年“辽宁省普通本科高等学校校际合作项目”21个。

4. 人才培养质量持续提高。面对突如其来的新冠肺炎疫情，校党委聚焦教学质量，思想政治教育不放松、在线教育教学不放松、毕业生管理不放松。疫情期间，学校开出在线教学课程265门，1128门次；进行在线教学的教师268人，1140人次；参加在线学习的学生100余万人次。疫情期间发挥辅导员、专任教师、班主任、学生骨干作用，开展线上思政课1096次，领导干部讲思政课、形势与政策课32次，5586名师生同上“复学第一课”“云端思政课”。共有198名团员青年投身社区、乡村的新冠肺炎疫情联防联控志愿服务工作中，累计服务15921小时。6月22日，营口理工学院召开“扬帆在管理 逐梦为中华”2020届学生毕业典礼暨学位授予仪

式”，全程由市新闻传媒中心“直播营口”大型团队，通过新华社现场云在线直播，动用城市党媒力量为一所高校完成特殊毕业典礼，在学校建校史乃至营口市都尚属首次，赢得了毕业生及家长和社会各界的一致赞誉。学校2020届毕业生就业率为87.82%，升学率达到14.72%，比去年12.16%的升学率高出2.6%。陈奇果等27名学生被评为辽宁省普通高等学校2020届优秀毕业生，邓博文等8名学生被评为营口市2019年度优秀共青团员，材料科学与工程1702班团支部等4个学生团支部荣获营口市学校系统优秀团支部。

5. 师资队伍建设全面加强。截止12月底，引进高层次人才27人；招聘硕士专任教师70人。截止12月底，引进高层次人才27人；招聘硕士专任教师70人。获评2020年省本科教学名师2人、省优秀教师1人、省优秀科技工作者1人、省“兴辽英才计划”科技领军人才（特聘教授）1人、青年拔尖人才1人，市优秀教师4人；获批“百千万人才工程”人选科技活动支持项目1项；12名教师获沈阳化工大学硕士研究生指导教师资格。组织开展2020年度“访问工程师”计划，46名教师到企事业单位参与工作、锻炼研修，84名教师被认定为“双师双能型”教师。从行业企事业单位聘请65名具有实践经验的专家作为兼职教师。46名教职员在职攻读博士学位，本年有3人顺利毕业。选派1名教师到南京大学进行博士后进站深造，1名教师已获批国家公派国外访问学者进修。

6. 科研及服务地方能力不断彰显。“化学助剂合成与分离技术省市共建重点实验室”获批省重点实验室。我校加入

沈阳化工大学承担的国家重点研发计划《菱镁固废化工材料高值利用技术与基地集成示范》项目组，获批经费 48 万元。辽宁省公益基金项目（C 类）1 项。省级思政类委托项目 2 项。获得辽宁省科技进步奖三等奖 1 项。外源性科研经费到账 300 余万元。获批省科技厅区域联合基金项目 11 项；获批辽宁省教育厅一般项目 15 项、校际合作项目 3 项、校地校企研究院 1 个。获批营口市企业·博士科研项目 5 项、市社科联疫情防控专项课题 14 项。2020 年 5 月，学校成为营口市承担政府补贴项目培训机构，为营口市 8 家企业开展了职工线上技能提升培训项目，培训人数 500 余人。

7. 科学管理水平明显增强。校党委坚持执行民主集中制，建立健全党委会、校长办公会议事规则，完善领导干部联系基层、联系群众制度。制定了《营口理工学院二级单位目标管理与绩效考核实施方案》《营口理工学院绩效工资管理办法》等规章制度 31 项，修订了《营口理工学院教师师德师风考核评价办法》等 38 项规章制度，规范内部管理，激发各单位的积极性和创造性。7 月 14-15 日，召开了营口理工学院第一届工会会员代表大会第一次会议、第一届教职工代表大会第一次会议、第一次妇女代表大会，通过了《营口理工学院章程》等规章制度，为推动学校健全中国特色现代大学制度，促进学校改革发展，维护师生合法权益发挥了重要作用。12 月 19 日召开营口理工学院第一次团员代表大会和学生代表大会，选举产生校团委书记，进一步规范共青团的各项工作，群团组织初步建立。

二、整改落实情况

（一）已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改，截止目前，32个问题已全部整改完成。

1. 党的政治建设方面存在的问题。

（1）关于党委政治引领作用发挥不充分，统筹发展能力不强、落实“四个意识”不够到位的问题整改

①关于“党委贯彻落实全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神有差距”问题的整改。

整改结果及成效：一是党委进一步强化对落实立德树人根本任务的思想认识。1月21日、2月24日、4月27日、6月5日、7月7日分别召开党委理论中心组学习，深入学习高等教育、思想政治教育相关会议文件精神、全国“两会”精神，深入研究高等教育规律和政策，加强学校内部治理体系建设，提高领导班子科学决策水平。二是将思想政治工作贯穿到专业教学体系、日常教育体系和管理服务体系中。深入贯彻落实《教育部等部门关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》和《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案》等文件精神，以十个育人特色凝练为推进，构建三全育人格局；扎实推进思想政治工作理论研究和实践交流，发挥思想政治工作研究会作用，开展成果征集、评选工作，召开优秀成果表彰暨经验交流会，全面提升思政教育水平；坚持德育为先，严格执行《营口理工学院教材评估与选用管理办法》，严格执行了每学期一次的教材评估与选用制度，前移立德立人关口，严把教育关。三是抓好师德师风建设。修订完善《营口理工学院教师师德师风考核评价办法》，通过日常行

为考核教师师德水平，引导教师以德立身、以德立学、以德施教，提升教师教书育人能力。

②关于“学生的思想政治教育工作针对性不强，部分教师育人能力和教学整体水平欠缺，全员全过程全方位育人机制尚未形成，‘只教书不育人’的问题没有得到根本解决”问题的整改。

整改结果及成效：一是深入贯彻落实《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案》，学生思想政治教育针对性、时效性增强，推进三全育人机制形成。二是发挥思想政治工作研究会作用，开展成果征集、评选工作，召开优秀成果表彰暨经验交流会，扎实推进思想政治工作理论研究和实践交流。三是制定了《新时代爱国主义教育实施纲要》方案，加强爱国主义教育。四是制定了《思想政治工作名师工作室评选方案》，典型人物和品牌活动引领作用有效发挥。五是组织教师师德师风专题网络培训，组织了60名教职员参加2020年师德师风专题网络培训，培训课时35学时，进一步提高了教师的思想认识，锤炼了道德情操，提升了师德修养。六是实施教师师德年度考评制度和各项评优评先工作师德表现鉴定，评选出18名师德标兵，推动教师师德建设工作常态化，提高育人成效，真正实现“三全育人”。

③关于“部分在校大学生对中国共产党领导核心地位、马克思主义指导地位等缺乏正确的认识等”问题的整改。

整改结果及成效：一是针对反馈的具体问题，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒63人次。涉及校领导1人次，中层干部5人次，教职员57人次。二是继续深入开展“八项

主题”教育，引导大学生树立正确的世界观、人生观、价值观，增强对中国特色社会主义道路的理性认同和自觉践行。

三是持续推进思政课教学改革，增强思政教学实效性。疫情期间，思政课教师针对爱国主义教育、制度优势、党的领导等制作5堂微课、推出10余篇文章，深化学生对马克思主义指导地位的认识。

四是加强对广大青年的政治引领，引导大学生自觉坚持党的领导，听党话、跟党走，学生的理想信念进一步坚定，爱国情怀进一步提升。

五是加强“大学生国旗班”“蒲公英宣讲团”“退役大学生士兵社团”“青年志愿者协会”四个精品思想政治类学生组织建设，充分发挥学生组织朋辈教育作用。

六是牢牢把握五四青年节、国庆节等重大时间节点，开展“众志成城 战胜疫情”“五四团日活动”“微宣讲”等丰富多彩的主题教育活动，充分发挥团员青年模范作用。

七是通过线上开展养成教育，举办“共抗疫情 爱国力行”青年工程培训班，进一步坚定理想信念。共有198名团员青年投身社区、乡村的新冠肺炎疫情联防联控志愿服务工作中，累计服务15921小时。

八是积极发挥党员先锋模范带头作用。陈奇果等27名学生被评为辽宁省普通高等学校2020届优秀毕业生，邓博文等8名学生被评为营口市2019年度优秀共青团员，材料科学与工程1702班团支部等4个学生团支部荣获营口市学校系统优秀团支部。

④关于“党委统筹发展能力不够强，顶层设计不够到位”问题的整改

整改结果及成效：一是制定了《营口理工学院教育教学大会工作方案》，根据疫情情况适时召开会议，统筹推进教学

等各项工作，推动学校内涵建设。**二是**领导班子成员全员参加全市县处级领导干部学习贯彻党的十九届四中全会精神轮训，增强了政治定力，领导班子政治素养得到增强，提高了班子成员的履职能力。**三是**制定了《营口理工学院“十四五”规划前期研究工作方案》，发布重点课题 9 项、招标课题 8 项，以课题研究为载体，重点研究包括新时代高等教育发展新形势、党的建设、落实立德树人根本任务的机制等内容，科学谋划学校“十四五”事业发展，全面推进学校各项事业再上新台阶。**四是**组织理论中心组学习 10 次，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，尤其是习近平对教育的重要论述，对高等教育规律把握更加深入。学校党委管党治党、办学治校的主体责任进一步落实，把方向、管大局、作决策、保落实的作用进一步发挥。

⑤关于“营口理工学院自 2013 年建校以来，在省内及全国的理工类院校排名均靠后”的问题整改

整改结果及成效：一是出台了《高水平应用型大学建设方案》，提出实施“六大工程”，明确了学校今后发展的思路、目标任务和具体举措，建立了内涵发展的长效机制。**二是**统一思想，凝聚办学合力。7 月 14-15 日，召开营口理工学院第一届工会会员代表大会第一次会议、第一届教职工代表大会第一次会议、第一次妇女代表大会，分析了学校面临的诸多困难、问题和机遇、挑战，提出今后几年工作思路，全校教职工牢固树立了“不进则退、小进也是退”的危机忧患意识，增强了凝聚力和向心力，力争学校的排名稳步提升。**三是**学校与各二级学院、各部门签订了目标任务书，进一步落

实了责任制，激发了干部队伍干事创业的积极性。**四是**学校排名稳步提升，我校在 2019-2020 中国大学排名（校友会版）中排名 576 位，比 2018-2019 高出 99 位（中国大学排名（校友会版）中排名 675 位）。

⑥关于“高层次人才缺口较大，人才储备不能满足学院内涵建设需要。人才‘瓶颈’凸显，存在高层次人才引进难、留住难、培养难、作用发挥难的问题”整改。

整改结果及成效：一是结合问题调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 15 人次。涉及校领导 4 人次，中层干部 11 人次。**二是**按照本科教学合格评估标准测算师资需求，科学合理制定了《2020 年营口理工学院专任教师校园招聘工作实施方案》。**三是**落实人才引进“五步工作法”，充分发挥各用人单位在人才引进工作中的主体作用，人事处和纪检室每月对各用人单位人才引进工作进行监督考核，确保人才引进目标的落实。**四是**制定了《营口理工学院特别优秀人才引进专项资金管理办法》，积极落实特别优秀人才引进政策，以政策留人、事业留人。**五是**制定了《营口理工学院二级单位目标管理与绩效考核工作实施方案》，将师资队伍建设纳入绩效考核管理，提高了各二级单位培养高层次人才的积极性。**六是**截止 12 月底，引进高层次人才 27 人。聘请了 1 名长江学者、该领域国内顶尖的教授担任“辽宁省化学助剂合成与分离重点实验室”常务副主任、聘请原辽宁省工业和信息科学研究所 1 名专家担任辽宁科技创新与区域经济研究中心主任。聘请 1 名三级教授、博士生导师到我校材料科学与工程学院担任学科带头人。获批辽宁省“百千万人才工程”

人选科技活动支持项目 1 项。获评 2020 年“兴辽英才计划”青年拔尖人才拟入选人员 1 人。获评 2020 年省优秀教师 1 人、市优秀教师 4 人。辽宁省优秀科技工作者 1 人。

⑦关于“科研工作的整体实力偏弱，服务地方经济社会发展能力不足”问题的整改。

整改结果及成效：一是结合问题调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 14 人次。涉及校领导 2 人次，中层干部 12 人次。二是我校牵头筹建的“化学助剂合成与分离技术实验室”获批省重点实验室，实现了省级科研平台零的突破。三是加强了科技人才队伍建设，聘请 1 名长江学者担任“辽宁省化学助剂合成与分离重点实验室”常务副主任、聘请原辽宁省工业和信息科学研究院 1 名专家担任营口理工学院科技创新与区域经济研究中心主任。聘请 1 名三级教授、博士生导师到我校材料科学与工程学院担任学科带头人。四是修订了《营口理工学院校级科研项目管理办法》《营口理工学院科技成果转化管理办法》《营口理工学院科研项目经费管理办法》《营口理工学院科研奖励实施细则》，加强了科研管理与服务。五是科技服务地方初见成果，获批辽宁省自然科学基金博士启动资助项目 2 项、区域联合基金项目 13 项。辽宁省公益基金项目（C 类）1 项。省级思政类委托项目 2 项。2020 年，获得辽宁省科技进步奖三等奖 1 项。外源性科研经费到账 300 余万元。

⑧关于“对教学工作的重视程度不够，教育教学推进能力不足，教学方法改革和创新还不到位”问题的整改。

整改结果及成效：一是结合问题调查结果，对相关责任

人进行了追责问责，谈话提醒 10 人次，校领导 3 人次，中层干部 7 人次。**二是** 2020 年 4 月 8 日领导班子开了专题会议。会议研究了人才培养、教育教学改革等方面的问题。**三是** 2020 年 10 月 24-25 日召开教育教学工作大会，全校上下统一思想，形成共识，明确教学任务。**四是**修订并出台了《营口理工学院教学改革研究项目管理办法》《营口理工学院教学成果奖评审与奖励办法》等 8 个教学规章制度文件，加强了制度建设，进一步规范了教学管理和流程。**五是**学校聘任 7 名专职督导，组建了一支专职、兼职结合的督导队伍，做到督导听课覆盖到每位上课教师。**六是**举办了第三届教师说课大赛，提升了教师教学设计水平。**七是**培育省级项目成果丰硕。获批省级一流本科教育示范专业 3 个；省级高等教育教学成果奖 5 项；省级一流本科课程 13 门，省级优秀教材 8 部；省级本科教学名师 2 名；开展 2020 年度教学改革立项 30 项，课程思政项目 10 项。**八是**开展毕业论文（设计）及试卷检查工作。共抽取毕业设计（论文）及手册各 420 本；试卷检查覆盖每门课程每名任课教师，共抽取试卷 231 本（6390 份）。**九是**省级比赛取得历史性突破。5 名教师在全省高校教师教学大赛中获二等奖 2 项，三等奖 3 项；3 名教师在第八届全省思想政治理论课教学大赛获一等奖 2 个，二等奖 2 个。**十是**加大教学改革力度。制订 2020 版人才培养方案指导意见，指导各学院、各专业编制 2020 版人才培养方案；2020 年立项建设校级一流课程 10 门，院级一流课程 110 门，专创融合课程 30 门，9 部自编教材；承办辽宁省机械设计大赛，组织参加辽宁省普通高等学校大学生物理实验竞赛、东北三省数

学建模联赛等 25 项省级及以上比赛，184 名学生获省级及以上竞赛奖励。

(2) 贯彻落实民主集中制存在差距，执行党委议事规则不够到位

⑨关于“学院党委贯彻执行中共中央办公厅印发的《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》不够扎实，存在以院长办公会和党政联席会议代替党委委员会的问题”整改

整改结果及成效：一是结合问题调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 2 人次，批评教育 5 人次，通报批评 1 人次。涉及校领导 3 人次，中层干部 5 人次。二是深入落实《营口理工学院党委领导下的校长负责制实施细则》《中共营口理工学院委员会关于执行“三重一大”决策制度的规定》，发挥了学校党委的领导核心作用，校党委全面领导学校各项工作，集体研究决定学校工作中的重大事项，支持校长依法独立负责地行使职权。三是修订了《中共营口理工学院委员会会议议事规则》和《营口理工学院校长办公会议事规则》，进一步厘清了党委会、校长办公会的议事范围和议事规则。全年召开党委会 31 次，审定议题 231 项；召开校长办公会 33 次，审议议题 224 项。党委会、校长办公会议事决策程序进一步规范，提高了会议质量和决策效率。四是 7 月 14-15 日，召开了营口理工学院第一届工会会员代表大会第一次会议、第一届教职工代表大会第一次会议、第一次妇女代表大会通过了《营口理工学院章程》等规章制度，为推动学校健全中国特色现代大学制度，促进学校改革发展，维护

师生合法权益，发挥了重要作用。**五是**印发了《关于进一步梳理、规范和完善学校内部规章制度的通知》，有序推进我校制度建设，形成一整套学校管理与办学活动的基本规范。

2. 党的思想建设方面存在的问题

(3)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入，在学用结合上有差距

⑩关于“课堂主渠道协同育人效应发挥不够充分，思想政治理论教学的方式方法比较单一，学用结合不够”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 19 人次。涉及校领导 2 人次，中层干部 17 人次。二是继续深入实施《课程思政实施方案》《深入推进课程思政的实施方案》，继续深入推进教改立项，加强典型示范引领作用，在所有课程中全面铺开课程思政，将课程思政理念融入人才培养方案。三是依托地方历史文化资源，打造校地合作的实践教学模式，结合疫情时期不能返校情况组织学生结合志愿服务和调查研究完成实践教学 16 学时。通过对分课堂教学法、讨论式教学法、微电影教学法等，加强理论教学改革。推进目标化教学，把学生成长目标规划引领融入课堂。推进实践教学基地建设，签约思政课实践教学基地 6 个，与营口市雷锋文化展览馆共建实践教学基地。四是推进教育研究工作，结合“雷锋文化·营口有礼”活动，通过营口市社科联《关于“营口有礼”引领培育市民规则意识的研究》和《营口市志愿服务制度化常态化研究》科研立项，教改立项 13 项，课改立项 20 项。**五是在**

第八届全省思想政治理论课教学大赛中，我校选派的4名参赛教师获一等奖2个，二等奖2个，取得历史性突破，对思想政治理论课建设产生积极推动作用。**六是**抓住教育契机协同育人。新冠肺炎疫情防控期间，教师充分运用鲜活的思政素材，通过与专业课程讲授结合、推出专题文章、录制爱国主义教育等微课，用心用脑用情做好学生思想引路人。疫情期间发挥辅导员、专任教师、班主任、学生骨干作用，开展线上思政课1096次，领导干部讲思政课、形势与政策课32次，5586名师生同上“复学第一课”“云端思政课”。6月22日，营口理工学院召开“扬帆在管理 逐梦为中华”2020届学生毕业典礼暨学位授予仪式，毕业典礼全程由市新闻传媒中心“直播营口”大型团队，通过新华社现场云在线直播，动用城市党媒力量为一所高校完成特殊毕业典礼，在学校建校史乃至营口市都尚属首次。

⑪关于“部分干部、教师的应用型教育教学思想和观念的树立仍然存在差距，对学院的办学定位与发展规划的落实不够到位，产学研合作教育尚需进一步向深层次推进”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒16人次（校领导3人次，中层干部13人次）。二是7月14-15日，召开了营口理工学院第一届教职工代表大会第一次会议，进一步加强学校高水平、有特色应用型大学办学理念，明确学校未来规划和近期工作设想。三是10月24-25日，召开了教育教学工作大会，全校上下统一思想，形成共识，明确教学任务。四

是各部门召开了合格评估动员大会，统一了认识，应用型教育教学思想和观念的树立，全校上下迎评促促建的氛围更加浓厚。**五是**产教融合、科教融合不断深化。我校智能制造产业学院、石油化工产业学院获批为辽宁省首批现代产业学院；数据中国“百校工程”项目已经落地建成，总投资近100万元，正在依托此项目推进“大数据产业学院”的建设；已与中国林科院林化所签订了战略合作协议，正在推进与辽宁省能源研究所合作交流，争取早出成果；经过中期推进，第一批产教融合项目初显成效，孵化出2个产业学院、4个订单班，引进企业资源50多万元。**六是**有序推进“十四五”规划编制工作，完成了《营口理工学院“十四五”编制大纲》。**七是**组建的“辽宁科技创新与区域经济发展研究中心”获批为省级智库，是我校首个省级科研平台。**八是**在校际、校地、校企合作方面，2020年，参与沈阳化工大学牵头申报国家重点研发计划项目1项并获批；获批教育厅校际合作重点科研项目3项。成立柞蚕研究院，并获得教育厅批准建设。与营口天瑞新型建筑材料有限公司合作，获得辽宁省2020年科技进步三等奖一项。

⑫关于“应用型人才培养体系还不够完善。‘双师双能型’教师不能满足实践教学需要,与建设应用型高校的目标尚有差距”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒5人次。涉及校领导2人次，中层干部2人次。二是修订了《营口理工学院“双师双能型”教师管理办法》《营口理工学院访问工程师管理办

法》《营口理工学院校企合作“双百计划”实施办法》《营口理工学院职称评聘管理办法》，进一步完善了“双师双能型”的管理机制。**三是**落实“访问工程师”项目和“双百计划”，强化对教师企业实践工作的监督和考评。**四是**将教师企业实践经历纳入职称评审和岗位聘用考核指标中，调动教师企业实践的积极性和主动性，积累丰富的实践经验，提高教师实践教学能力。**五是**组织开展2020年度“访问工程师”计划，48名教师申请到企事业单位参与工作、锻炼研修，84名教师被认定为“双师双能型”教师。从行业企事业单位聘请65名具有实践经验的专家作为兼职教师。本年引进高层次人才中，具有企业实践经验的高级工程师占63%，应用型教师队伍建设不断加强。

⑬关于“人文社科类科研成果下滑明显”问题的整改

整改结果及成效：**一是**针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒14人次（校领导2人次，中层干部12人次）。**二是**省级以上社科类项目立项数量显著提高，截止12月，我校共获批省级及以上社科项目8项，项目总数是2019年的4倍。**三是**在第八届全省思想政治理论课教学大赛中，我校选派的4名参赛教师获一等奖2项，二等奖2项，取得历史性突破。**四是**在校级科技人才和科研团队立项方面，加大人文社科类立项数量。2020年度支持6项科技人才项目，其中人文社科类2项；支持4个科研团队建设，其中人文社科类1个。**五是**聘请省优秀专家来校，牵头组建辽宁科技创新与区域经济发展研究中心，已获批辽宁省高等学校新型智库，通过智库建设，进一步提高人文社科

类科研成果的数量和质量。

(4) 落实意识形态工作责任制不够到位

⑭关于“意识形态领域工作薄弱”问题的整改。

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 5 人次。涉及校领导 3 人次，中层干部 2 人次。二是加强党对意识形态工作领导，落实一岗双责。2020 年 4 月，研究领导班子成员分工，调整了宣传思想文化工作和意识形态工作领导小组成员、领导小组办公室成员，将意识形态工作纳入领导班子成员分工范围。三是修订了《营口理工学院党委意识形态工作责任制实施细则》《中共营口理工学院委员会宣传思想文化工作和意识形态工作领导小组工作规则》《中共营口理工学院委员会宣传思想文化工作和意识形态工作领导小组办公室工作细则》和《营口理工学院校园宣传管理办法》，意识形态长效机制初步建立。四是发挥组织机构职能，定期开展分析研判，加强阵地管理建设。召开传达部署会议 12 次，研究意识形态工作 34 次。报送 4 次季度分析研判报告，每月进行政治风险研判并报送评估报告，加强和改进党委意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权和话语权，确保意识形态工作责任制落实到位。

⑮关于“学院党委在教育党员坚定共产主义理想信念，保持共产党员的先进性和纯洁性上存在差距”问题的整改。

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 3 人次。涉及校领导 1 人次，中层干部 2 人次。二是出台《中共营口理工学院

委员会 2020 年履行全面从严治党主体责任工作计划》，推动全面从严治党向基层延伸，充分发挥各基层党组织的政治核心作用，坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，使党员共产主义理想信念更加坚定。**三是**抓实意识形态工作责任制和思想政治教育，召开专题会议并落实分析研判和半年报制度，以十个育人特色凝练推进构建三全育人格局。**四是**认真贯彻《2019—2023 年全国党员教育培训工作规划》《中国共产党党员教育管理工作条例》及省市相关工作要求，制定了《营口理工学院 2020 年度党员干部教育培训工作计划》，加强理想信念教育，做好师生党员、入党积极分子和申请入党人员的持续教育和跟踪培养，充分发挥校院两级党校作用。开展线上组织生活 180 余次。**五是**修订了《营口理工学院师德师风考核评价办法》，不断激发教师加强师德建设的自觉性。组织了 60 名教职员参加“厚植爱国情怀 涵育高尚师德，加强新时代教师队伍建设”专题网络培训，进一步提高教师的思想认识，锤炼道德情操，提升师德修养。**六是**结合“校园先锋工程”，积极落实校院两级领导班子成员联系专家、联系优秀青年教师和学生制度。校院两级领导班子成员和党员专家教授联系优秀青年教师 92 名，为师生讲思政课或形势政策课次数 32 次，校领导班子成员开展党内谈心谈话 200 余人次，发挥了政治引领作用。**七是**各基层党组织要积极开展入党积极分子和党员活动、开展先进典型宣传，加强党性教育，发挥师生党员先锋模范作作用。举办校级党校入党积极分子培训班 1 期，培训学员 268 人；二级学院党校累积开展入党积极分子培训 5 期，培训学员 587 人。**八是**落实

教职工宗教信仰排查制度，加强课堂教学督导检查，加强各类社团组织管理，严防校园宗教渗透。

⑩关于“礼德教育实效性仍有欠缺”问题的整改。

整改结果及成效：一是开展了“营口有礼 管理先行”文明礼仪主题活动。实施《营口理工学院“营口有礼 管理先行”文明礼仪主题活动实施方案》，提高师生文明礼仪意识，深化师生文明礼仪行为养成。礼德教育针对性、实效性、机制性增强，教师在思想政治教育、礼仪规范等方面示范作用得到发挥。二是开展了“师德标兵”评选活动，评选出 18 名师德标兵，充分发挥先进典型的示范引领作用，通过网站、微平台等新媒体广泛宣传师德先进典型和事迹，倡导尊师重教社会风尚。三是组织了教师师德师风专题网络培训，60 名教职员参加“厚植爱国情怀 涵育高尚师德，加强新时代教师队伍建设”专题网络培训，建立了学校、教职工、学生师德监督网络，不断提高教师政治站位，提升师德修养。四是出台了《营口理工学院教师课堂礼仪规范》《营口理工学院学生礼仪规范》，师生文明礼仪意识增强。五是培养学生养成良好的行为习惯。继续实施《关于加强养成教育的实施方案》。

⑪关于“部分教师没有将‘四有好老师’标准、‘四个引路人’和‘四个相统一’要求细化落实到教育教学工作中，个别教师存在课堂迟到早退和着装、语言不规范等问题”的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 12 人次，批评教育 4 人次。涉及校领导 2 人次，中层干部 14 人次。二是严格落

实《营口理工学院教师职业道德准则》和《营口理工学院教育教学工作规范》，强化对教师师德和课堂教学行为的监督检查力度，严肃查处失德、失范行为。组织教师工作部、纪检室、教务处等部门抽查教职员考勤情况，做好教师上下课时间、履行岗位职责情况检查，通过日常行为考核教师师德水平，作为师德考评重要内容。**三是**按照《营口理工学院课堂纪律要求》，严肃课堂教学纪律，严格执行教学检查制度。**四是**修订《营口理工学院学生考试违规处理办法》，做到有法必依执法必严，让学生考试不敢越红线。4月14日-4月21日，开展期中教学检查，在线教学的课堂纪律、教学规范等得到了有效加强。通过网络形式对学生进行诚信考试培训1次，召开两次监考工作动员会，对期末在线考试全部课程进行网络监考，建立了校领导、教务管理部门、二级学院领导的三级网络巡考机制。通过网络开主题班会2次，对学生进行诚信、养成教育、安全教育。本学期学生课堂纪律、考风得到了切实加强。**五是**开展养成教育。积极引导学生履行校园文明规范，践行文明行为规则，贯彻落实“立德树人”教育理念。

3. 党的组织建设方面存在的问题

(5) 选人用人问题仍然存在

⑱关于“人才队伍建设不尽合理,关键岗位人员配备不到位等”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒4人次（校领导3人次）、批评教育1人次（中层干部1人次）。二是组织了中

层干部参加了“推进教育治理体系和治理能力现代化”、“高校领导干部政治能力提升”为主题的网络培训64人次，组织33名基层党支部书记参加高校党务工作者专题网络培训，开展60人的师德师风网络培训，提升了党员干部的思想政治素质，提高了管理能力水平和政策落实的执行力。**三是**制定出台了《新时代营口理工学院年轻干部发现培养和选拔工作管理办法》，召开了党委会专题研究年轻干部工作，做好后备干部培养；**四是**5月29日，学校党委召开党的建设暨群团工作会议，落实市委第六巡察组巡察反馈意见整改工作，统一安排部署2020年组织、宣传、统战、群团工作，为营口理工学院打赢“两场硬仗”提供坚强政治保障。**五是**7月14-15日，召开了营口理工学院第一届工会会员代表大会第一次会议、第一届教职工代表大会第一次会议、第一次妇女代表大会，大会选举产生了营口理工学院第一届工会委员、妇委会委员，选举产生了校工会主席；**六是**12月19日召开营口理工学院第一次团员代表大会和学生代表大会，选举产生校团委书记，进一步规范共青团的各项工作，群团组织初步建立。**七是**已从中层正职后备干部中物色人事处、审计处、学生处处长人选，并结合日常工作、重点工作等跟踪考察。为保持工作的连续性和队伍的相对稳定，同时也是为了在迎评促建大考中更好地锻炼和检验干部，暂缓开展干部选任工作，待合格评估后统筹考虑。

①9关于“人才评价机制不够健全，标准不够科学”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，

对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 5 人次。涉及校领导 3 人次，中层干部 2 人次。**二是**修订了《营口理工学院职称评聘管理办法》《营口理工学院岗位设置及聘用管理办法》，进一步完善学校自主评审标准，鼓励教师个性化发展，在教学科研工作中多出高质量成果。**三是**建立了具有学校特点的人才分类评价机制，按照 5 个系列制定专门的评审条件和量化赋分标准。教师系列工作业绩和科研成果均不设封顶，其他系列工作业绩不设封顶，科研成果设封顶，鼓励教师在教学科研工作中多出高质量成果，鼓励其他人员多出工作业绩。**四是**根据上级政策要求和学校实际情况，适当提高了评审条件，完善了职称评定的相关标准、程序、办法，激发了教职工的工作积极性。

⑳关于“干部岗位聘任方面，考核评价机制还不完善，考核结果运用不够到位，退出机制不健全，教职工的积极性、主动性和创造性没有得到充分发挥”问题的整改

整改结果及成效：**一是**针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 2 人次。涉及校领导 1 人次，中层干部 1 人次。**二是**制定了《营口理工学院 2020 年度党员干部教育培训工作计划》，采取线上线下学习相结合的方式开展干部教育培训 128 人次，夯实干部队伍能力基础，增强“八种本领”，提升“四自能力”。**三是**制定了《关于进一步激励干部担当作为干事创业的实施办法》，修订了《中层领导班子和领导干部年度考核办法》《党风廉政建设责任制检查考核办法》，将党风廉政建设责任制考核结果纳入中层领导班子和领导干部总体评价，提升了干部制度执行力、治理能

力和廉洁自律、实干担当意识。**四是**制定了《新时代营口理工学院优秀年轻干部发现培养选拔工作实施办法》，建立了69人的后备干部资源库，从储备和培养两大方向加强了后备干部队伍建设。**五是**建立健全干部管理监督考察体系，抓实领导干部双重组织生活会制度和联系制度，增强斗争精神。2020年，院校两级领导班子成员联系优秀青年教师92人次，校领导班子成员开展党内谈心谈话200余人次。

（6）党内政治生活落实不够到位

①关于“民主生活会和组织生活会制度执行不够规范。查询2017—2018年学院党委的4次民主生活会相关材料发现，民主生活会的“辣味”不足，分别存在缺少互相批评、没有整改清单、以工作建议代替批评意见等问题”的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒11人次。涉及校领导7人次，中层干部4人次。进一步加强了对民主生活会和组织生活会程序和相关材料的审核把关，强化领导干部的斗争精神。二是严格贯彻执行民主生活会和组织生活会制度，进一步加强对民主生活会和组织生活会程序和相关材料的审核把关，强化领导干部的斗争精神，深入开展批评与自我批评。5月13日，校领导班子带头召开关于市委巡察反馈意见整改工作专题民主生活会，会上校领导深入查摆反思存在的问题98个，并开展批评与自我批评，针对问题挖掘原因并制定整改措施107条。5月20日，全校各二级学院分别召开领导班子专题民主生活会，校领导分别到会指导，严格落实民主生活会制度，将巡察反馈整改持续走深走实，共查摆310

个问题，制定整改措施 332 条。**三是**举一反三，围绕“基层党建制度落实年”进一步梳理完善校党委出台的组织生活制度，编制了《营口理工学院基层党建制度汇编》《营口理工学院基层党建工作手册》，组织基层党组织进一步学习贯彻落实基层党建工作制度，并强化对二级学院落实民主生活会制度的指导和监督。

②关于“2013—2018 年，16 个党支部的半年及全年工作没有提出综合考核评鉴意见，个别党支部的组织生活会制度执行不够规范等”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 1 人次，批评教育 20 人次。涉及校领导 1 人次，中层干部 2 人次，教职员 18 人次。**二是**严格贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，将年度党建考核情况落实到《党支部会议记录本》综合考核评鉴意见。**三是**认真梳理组织生活流程、相关模板和党支部档案、记录相关要求等，编制了《营口理工学院基层党建制度汇编》《营口理工学院基层党建工作手册》，进一步加强了基层党组织组织生活规范化建设。**四是**不断完善组织生活制度。修订了《营口理工学院基层党建工作目标管理考评办法》《全面从严治党主体责任考评办法》，制定了《党建工作考评办法》，开展基层党组织评估定级，深入开展各基层党组织组织生活落实情况季度检查和“回头看”，进一步规范落实组织生活制度。**五是**修订了《营口理工学院党总支落实全面从严治党主体责任情况考核评价办法》《营口理工学院基层党建工作目标管理考评办法》《中共营口理工学院委员会基层党建三

级联述联评管理办法》，切实发挥党建工作考评督查、基层党组织书记抓党建述职评议作用，层层压实党建工作责任。**六是**严格逐级把关，落实组织生活制度化。校领导、二级学院党总支书记、组织部工作人员不定期列席基层党组织组织生活会，加强工作督促，并对落实基层组织生活制度中存在的问题及时督促整改落实。开展线上组织生活 180 余次，踊跃捐款 13 万余元、290 余名师生直接参与疫情防控工作和科研攻关，宣传报道 45 次。297 名教职员党员亮身份、树形象，以实际行动贡献力量。**七是**建立激励机制。出台了《专职组织员职称评审任职条件》《专职组织员职称评审赋分标准》及《专职组织员职称评审条件（级别晋升）》推进基层党务工作者专业化职业化，调动党务工作者工作积极性，提升基层党建工作质量。**八是**举办基层党组织书记能力提升培训班，强化党建工作指导，提升基层党组织书记履职能力。本年度学校党委组织中层干部开展了十九届四中全会精神和高校领导干部政治能力提升 2 个专题网络培训 61 人次，组织基层党组织书记参加高校党务工作者专题网络培训 67 人次，提升了中层干部和基层党组织书记履职能力。在疫情防控期间发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

（7）党建主体责任落实不够有力

②③关于“履行党建工作责任制不够到位等问题”的整改**整改结果及成效**：**一是**针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，批评教育 3 人次。涉及校领导 2 人次，中层干部 1 人次。**二是**出台了《中共营口理工学院委员会 2020 年履行全面从严治党主体责任工作计划》，明

确了党委和领导班子成员的责任清单，强化责任落实，认真履行主体责任和“一岗双责”。**三是**加强对基层党组织落实组织生活制度督促指导，落实党员干部双重组织生活制度。**四是**修订了《营口理工学院党委“基层党建制度落实年”活动方案》，修订了《营口理工学院党总支落实全面从严治党主体责任情况考核评价办法》《营口理工学院基层党建工作目标管理考评办法》《中共营口理工学院委员会基层党建三级联述联评管理办法》，层层压实党建工作责任。**五是**推进实施基层党建工作项目化管理，落实“融入中心抓党建”以项目化管理发挥党建引领促进作用，加强党建工作创新，推动各项事业内涵发展。本年度全校共申报党建项目 54 项，拟评选 46 项，立项数比 2019 的 41 项提升了 12%，充分调动了基层党组织和广大党员主动参与、扎实推动党建工作创新的积极性。**六是**各基层党组织要提升思想认识，明确组织生活计划、加强活动创新，提升组织生活针对性和吸引力。2020 年，各二级学院共召开党总支会议 36 次，党政联席会议 63 次，研究疫情防控、招聘就业、评优评先、合格评估、解除纪律处分等重要议题 84 项。

（8）干部人事档案管理不够规范

④关于“66 名中层干部的人事档案中：26 人的档案目录涂改或铅笔填写等”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 2 人次，批评教育 4 人次。涉及校领导 2 人次，中层干部 3 人次，教职员 1 人次。**二是**制定了《营口理工学院干部人事档案管理办法》，明

确工作职责、工作标准、工作流程，规范并落实干部人事档案管理工作。档案室要加强对档案组卷、归档工作的规范管理，组织部要严把档案审核关。**三是**开展干部档案审核工作“回头看”，对66名中层干部档案进行复核，对存在的问题及时整改、规范。完成新进教职员干部档案审核认定工作。**四是**加强对干部档案审核人员的业务培训，对163名新进教职员的干部档案开展审核认定工作。**五是**修订了《基层党建工作目标管理考评办法》，将干部档案材料审核归档等工作纳入考评内容。**六是**修订了《中共营口理工学院委员会基层党建三级联述联评管理办法》和《营口理工学院发展党员工作实施细则》，明确谈话等考察程序和相关要求，规范发展党员工作。

4. 党的作风建设方面存在的问题

(9) 违反中央八项规定精神问题依然比较突出

②5 关于“党委政治站位不高，自觉履行党委主体责任不够有力”问题的整改

整改结果及成效：一是加强对党员干部的廉洁教育和纪律监督，紧盯清明、五一、端午等重要节点下发纪律要求提醒，进一步用好监督执纪“第一种形态”，做到抓早抓小、防微杜渐。**二是**完成巡察组反馈2015—2019年我校涉嫌违规发放各类评审费、补助费的自查工作。涉及学校7个院部和17个部门，共24个单位，发放项目261项，总金额为80.34万元。**三是**制定了《关于实行重要事项向纪委报备的通知》，建立了中央八项规定事项事前报备机制，加强了事前监督，扎紧“不能腐”的笼子。**四是**强化追责问责，对违法违纪行为

零容忍，一经发现严肃处理。本次巡察整改共问责处理 318 人次和 1 个基层党组织，广大党员干部及教职员工的纪律规矩意识和廉洁自律意识明显增强。

②6 关于“学院各部门、各机构成立相应的评审小组，以评审的名义巧立名目，涉嫌违规发放各类评审费”问题的整改

整改结果及成效：一是完成巡察组反馈 2015—2019 年我校涉嫌违规发放各类评审费、补助费的自查工作。涉及学校 7 个院部和 17 个部门，共 24 个单位，发放项目 261 项，总金额为 80.34 万元。目前已按照市监委建议完成整改。二是修订了《营口理工学院绩效工资管理办法》，明确了绩效工资发放范围及标准，规范绩效工资发放工作。三是根据实际情况，部分学院集中采购项目委托代理机构组织招标。四是印发了《关于进一步梳理、规范和完善学校内部规章制度的通知》，有序推进我校制度建设，形成一整套学校管理与办学活动的基本规范。

（10）以学生为本的服务意识不够到位

②7 关于“个别干部和教师缺乏敬业精神、服务教学科研、服务学生意识不强。2016 年 12 月 17 日，学院组织参加全国大学英语四六级考试，因事前监考通知及考务工作不到位，导致 5 名监考教师未参加考务培训并缺席监考。2017 年 10 月，由于学院对评优工作审核把关不严格、监管工作不到位，导致 9 名不符合评优资格的学生分别被评为优秀干部、三好学生、优秀团员。2018 年 3 月 4 日，主讲教师王某将 10 名学生的期末考试成绩录入错误，严重影响了学生在新学期正

常选课和学习。2019年5月26日至5月31日，经济管理系学生汤某失联5天，因家长到校询问其情况该系才发现，后在公安部门协助下才找到”问题的整改

整改结果及成效：一是我校在上述问题发生时，立即进行了认真调查，并结合调查结果对相关责任人进行了追责问责，批评教育11人次，通报批评9人次，对1个基层党组织提出批评。涉及中层干部8人次，教职员12人次。二是5月9日，针对上学期试卷问题较多的情况，校长约谈五个二级学院院长，要求各学院要高度注重考风、考纪的管理。各学院已经完成整改，并提交了整改报告。三是出台了《营口理工学院课程考核管理办法》，规范了课程考核行为，严肃了课程考核纪律。落实《营口理工学院期末考试管理办法》等文件，严格执行试卷命题、印刷检查制度。加强对毕业设计质量的监控，试卷检查覆盖到每位教师。四是制定了《营口理工学院“营口有礼 管理先行”文明礼仪主题活动实施方案》《营口理工学院教师课堂礼仪规范》《营口理工学院学生礼仪行为规范》，树立以学生为中心的理念，引导教师爱岗敬业，甘为人梯、乐于奉献。五是严格落实《营口理工学院教师职业道德准则》和《营口理工学院教育教学工作规范》，落实校、院两级督促检查机制。评选出18名师德标兵，发挥了典型示范作用。组织开展了师德师风建设专项培训，已组织60名教职员参加2020年师德师风专题网络培训，培训课时35学时。六是强化对教师师德和课堂教学、履行岗位职责的监督检查力度，未出现失德、失范行为。七是继续深化“营口有礼”，在师生礼德教育、师德教育、诚信教育，习惯养成教育等方

面积极打造管理特色。**八是**搭建辅导员岗前培训、专题培训交流、学工论坛、辅导员素质能力大赛等平台，提升辅导员队伍的整体素质，强化责任感。**九是**每月召开一次全体辅导员工作会议，加强交流研讨，强化责任感和使命感。**十是**修订《营口理工学院辅导员职称评审办法》和《营口理工学院学生工作绩效考核指标体系与评分标准》，学生管理制度，监督、反馈机制进一步健全，辅导员工作责任感和使命感不断加强，确保学生工作监管全方位、无死角，更好的服务学生。**十一是**搭建学生、寝室长、班长（团支书）、学生会负责人四级管理机制，强化学生自我管理能力。

5. 党的纪律建设方面存在的问题

（11）财务管理不规范、违反财经纪律问题依然存在。

②8关于“财务支出管理流程不规范”问题的整改

整改结果及成效：**一是**针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 2 人次，批评教育 21 人次，通报批评 2 人次。涉及校领导 6 人次，中层干部 13 人次，教职员 6 人次。**二是**认真查清不规范账目情况，明确职责，规范管理，有针对性地完善相关财务事项审批，规范公务接待及出差事前审批及报销流程。**三是**加强接待管理制度落实。严格执行《营口理工学院会议及公务接待管理办法》规定，执行公务接待事前审批制度，规范公务接待报批程序和开支标准，对未按规定提供公函和接待方案的，一律不予审批。**四是**修订《营口理工学院经费支出审批办法》，明确各级经费审批人工作职责。制定了《营口理工学院内部会计稽核制度》，规范及细化会计人员会计稽核的内容及职责，增强

财务监督责任意识。追回责任人不规范报销 2224 元。**五是**强化预算执行约束力，加大了对各单位预算执行的监督管理，提高了学校集中统筹预算资金力度。

②9 关于“固定资产未入账”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，批评教育 13 人次。涉及校领导 2 人次，中层干部 9 人次，教职员 2 人次。二是立行立改，对满足固定资产管理条件立即登记入账。经核实所有资产均未遗失，目前已经补录 2017 年固定资产 25200 元，补录 2018 年固定资产 77700 元，合计补录资产 102900 元。三是追源溯头，加强对固定资产登记入账的管理。明确固定资产入账管理责任部门和“大批同类物资管理”规定，加强对采购部门相关人员业务培训，相关人员要明确固定资产入账管理的相关规定和流程，主动申请资产登记，规范入账。四是加大固定资产管理制度执行力度，财务部门加强对符合固定资产管理条件的报销凭证严格审核，避免遗漏登记固定资产账。五是举一反三，长期坚持。资产管理部门加大对固定资产登记入账监管力度，通过自查，发现 2019 年 12 月报销凭证中 21920 元设备应该按照固定资产管理，已经完成登记补录，确保固定资产入账规范化，避免国有资产流失。

③0 关于“违反现金管理规定，大额资金使用现金支付”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒 1 人次，批评教育 5 人次。涉及校领导 1 人次，中层干部 4 人次，教职员 1 人

次。**二是**修订了《营口理工学院经费支出审批办法》，制定了《营口理工学院内部会计稽核制度》及《营口理工学院会计档案管理办法》，针对公务接待、差旅费审批及大额资金管理做进一步的规范和完善，提高各级经费审批人经济责任意识。**三是**推进财务信息化建设，逐步建立实施高校财务管理系统。完善电子支付报销流程，强化公务卡使用管理，提高公务支出透明度，全面实现无现金化报账。**四是**印发了《营口理工学院财务管理制度汇编手册》，在全校范围内广泛宣传国家财经政策及学校财务管理制度，对各级财务审批人及报账员进行财务管理业务培训，提高各级财务审批人经济责任意识。每年开展会计人员财经政策性水平业务培训，提高财务风险防范意识。**五是**严格执行年度审计制度，定期请市审计局进行学校经费预算执行情况及财务收支审计。已经聘请了市会计师事务所，开始了对我校 2018-2019 年财务收支年度审计工作，规范财务审计监督职责。

6. 在夺取反腐败斗争压倒性胜利方面存在的问题

(12) 履行全面从严治党主体责任不够到位

③1 关于“学院党委对全面从严治党主体责任认识模糊等”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，批评教育 7 人次。涉及校领导 4 人次，中层干部 3 人次。**二是**落实党委领导核心作用。制定了《中共营口理工学院党委 2020 年履行全面从严治党主体责任工作计划》和责任清单。5 月 29 日，学校党委召开党的建设暨群团工作会议，落实市委第六巡察组巡察反馈意见

整改工作，统一安排部署 2020 年组织、宣传、统战、群团工作，为营口理工学院打赢“两场硬仗”提供坚强政治保障。6 月 3 日，召开学校 2020 年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神以及全国全省教育大会精神。召开 2020 年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议、党的建设暨群团工作会议，部署年度工作，压实党建工作责任。**三是**落实党委理论学习中心组学习制度、教职工政治理论学习制度，党委理论中心组学习 5 次，各级党组织强化理论武装，提升各级领导班子成员“一岗双责”意识，引导党员干部坚定理想信念宗旨。开展线上思政课 1096 次，党委书记、校长带头讲、听思政课，校院两级党员干部上思政课 32 次，提升各级领导班子成员“一岗双责”意识，引导党员干部坚定理想信念宗旨。**四是**通过示范引领、谈心谈话等方式，压实全面从严治党工作责任，校院两级领导班子成员和党员专家教授联系优秀青年教师 92 名，校领导班子成员开展党内谈心谈话 200 余人次，严肃党内组织生活，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。**五是**印发《关于加强党的领导、为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的实施方案》《关于在疫情防控工作中充分发挥基层党组织和党员作用的倡议书》，线上组织生活 180 余次，师生踊跃捐款 13 万余元、290 余名师生参与疫情防控和科研攻关，宣传报道 45 次。248 名教师线上教学 218 门课程，学生线上学习 100 余万人次。297 名教职员党员亮身份、树形象，为疫情防控贡献力量。**六是**修订了《营口理工学院党总支落实全面从严治党主体责任情况考核评价办法》《党风

廉政建设责任制检查考核办法》《营口理工学院基层党建工作目标管理考评办法》《中共营口理工学院委员会基层党建三级联述联评管理办法》，体现新时代党建工作要求，切实发挥党建工作考评督查、基层党组织书记抓党建述职评议作用，层层压实党建工作责任。

（13）落实全面从严治党监督责任不够有力

③②关于“监督工作力量薄弱、能力不强，职能发挥不充分，对廉洁风险点的预警防范和监管排查不到位，严管就是厚爱的观念并未真正入脑入心。2015年10月，学院成立纪检监察处，与基建处合署办公，监督职能发挥不够充分等”问题的整改

整改结果及成效：一是针对反馈的问题，结合调查结果，对相关责任人进行了追责问责，谈话提醒6人次，批评教育1人次。涉及校领导4人次，中层干部3人次。二是做细做实日常监督，以学校中心工作为重点，丰富监督手段，拓展监督渠道，加大监督工作力度，不断夯实纪委监督执纪着力点。加强事前事中监督，注重监督端口前移，通过查找风险点、梳理职权目录和绘制权力流程图，制定《关于实行重要事项向纪委报备的通知》，不断增强监督检查工作的针对性和有效性。三是严格依规依纪依法监督执纪。落实上级纪委监委对高校纪检监察工作的双重领导制度，严守纪检监察工作规则，严格履行各项报批报备程序，对信访举报、问题线索进行统一管理。通过查阅资料、电话随机访查、现场督查、暗访抽查等方式对各单位贯彻落实疫情防控工作情况进行监督检查，共查阅资料数十余份，现场督查7次，电话核实学

生 100 人，教师 80 人，着力发现疫情防控工作中的问题，及时整改。**四是**出台了《营口理工学院校内巡察工作实施办法》，形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。出台了《营口理工学院处理信访举报诬告陷害问题暂行办法（试行）》，激发干部教师干事创业积极性，营造风清气正的良好政治生态。**五是**召开了我校一届纪委四次会议，对 2020 年我校党风廉政建设工作任务以及相关制度进行了研究讨论，纪检监察干部自身能力和水平进一步提升。**六是**制定了《营口理工学院机构设置及编制管理方案》，规范学校内设机构设置及管理，单独设置审计处，明确了工作职责，强化内部控制。**七是**基建处是营口大学园的内设机构，其建制应随大学园建制撤消而自然撤消。2017 年，营口理工学院首批干部选拔任用工作方案中的内设机构设置已经为纪检室（监察处），明确其工作职责，充分发挥监督职能，规范学校内部控制，杜绝或减少廉政风险。

（二）关于自查问题的整改

学校党委结合巡察开展自查自纠发现 5 项问题，已全部整改完成。

1. 关于“科研团队建设仍显薄弱”问题的整改

整改结果及成效：一是聘请了 1 名长江学者、该领域国内顶尖的教授担任“辽宁省化学助剂合成与分离重点实验室”常务副主任。2020 年共设立重点实验室开放课题 16 项，内部课题 19 项，加快重点实验室建设，重点在四个研究方向组建科研团队。**二是**引进 1 名三级教授、博士生导师到我校材料科学与工程学院担任学科带头人。通过校级科研团队立项

方式，支持该团队建设，为申报省级团队打造基础。**三是**聘请辽宁大学教授来校对教师进行申报课题指导，同时给各二级学院、教学部下达申报课题指标任务，对立项课题给与研究经费、绩效奖励等支持，调动教师申报积极性。今年申报各类纵向课题 70 余项，已立项课题 50 余项。外源性科研经费到账 300 余万元。**四是**组织了近两年引进高层次人才科研立项工作，共立项 28 项，以项目攻关为载体，促进科技人才和科研队伍的成长。**五是**已经完成学校自己培养的 19 名科技人才数据库的建立。继续支持校级科技人才队伍建设，2020 年共支持校级科技人才 6 人。

2. 关于“良好的大学风气仍未形成”问题的整改

整改结果及成效：**一是**出台了《2020 年校园文化建设实施方案》，深入落实“思想领航工程”“品牌建设工程”“名家导师工程”三大工程，重点实施“环境精品工程”。**二是**出台了《营口理工学院“第二课堂”成绩单实施办法》《营口理工学院大学生“三下乡”社会实践管理办法》《营口理工学院学生志愿服务管理办法》等规章制度，推进校园文化活动长效性、全面性。**三是**建设并开放文献信息中心、营口民族文化陈列馆，围绕世界读书日开展“书香营理”活动，图书馆为老师“送书上门”，建设书香校园。**四是**疫情期间，开展线上学风建设评比，辅导员深入网络课堂监督学生学习和出勤。**五是**开展学风建设线上班团会，引导学生对学风建设进行深度思考。实施“一帮一”互助活动，帮助学困生提高学习成绩，增强学习信心。**六是**积极拓宽第二课堂活动载体，新设计开展了文化类包含棋“疫”争锋校园挑战赛、“氧欣 养心”读

书分享会、“疫口同声”微宣讲大赛、清晨“云”一讲、“共抗疫情 爱国力行”青年马克思主义者培训、雷锋知识网络挑战赛等 6 项，累计参与人数达到 5000 余人次。开展“笔芯青春”课堂笔记大赛、“英语之星”英语微演讲比赛、大学生计算机设计大赛等 10 项学术科技类活动，累计参与人数达到 900 余人次，文化、学术类活动参与人数是当年在校生人数的 1.05 倍，确保第二课堂的育人效果取得实效，促进大学生德、智、体、美、劳全面发展。

3. 关于“敢于担当的勇气还不够强”问题的整改

整改结果及成效：一是强化干部教育培训，增强党员干部“四自能力”，增强忧患意识和斗争精神，提升党员干部在自身建设方面的高度思想自觉和行动自觉，转变工作作风，树立党员干部的良好形象，在推动学校发展建设中展现新担当新作为。二是制定并落实《营口理工学院 2020 年干部教育培训工作计划》，夯实干部队伍能力基础，增强“八种本领”，提升“四自能力”。三是制定《关于进一步激励干部担当作为干事创业的实施意见》，提升干部制度执行力、治理能力和实干担当意识。四是运用“学习强国”APP、辽宁智慧党建学习平台、辽宁干部在线学习网和中国教育干部网络学院，采取线上线下学习相结合的方式开展干部教育培训 132 人次，全校运用学习强国学习人数由去年 11 月份的 2420 人增至 5577 人。五是出台了《关于进一步激励干部担当作为干事创业的实施意见》，切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲，凝聚担当作为、干事创业的强大合力，提升干部制度执行力、治理能力和实干担当意识。

4. 关于“科学的分配制度亟待建立”问题的整改

整改结果及成效：一是修订了《营口理工学院职称评聘管理办法》，进一步完善了学校自主评审标准，并根据上级政策要求和学校实际情况，适当提高了评审条件。二是建立了具有学校特点的人才分类评价机制，按照不同评审系列制定专门的评审条件和量化赋分标准，鼓励教师个性化发展，在教学科研工作中多出高质量成果。三是出台了《营口理工学院二级单位目标管理与绩效考核实施方案》，促进各单位责任目标的落实，提高员工工作的积极性、主动性、创造性。四是起草了《营口理工学院机构设置及编制管理方案》，修订了《营口理工学院绩效工资管理办法》。

5. 关于“学校创新创业教育融入专业教育的效果不明显。创新创业教育师资队伍较为薄弱”等问题的整改

整改结果及成效：一是组织教师开展课程和项目研讨活动5次，举办9次线上线下师资培训，参加人数达130人次。完善了《创业基础课》的考核方式，把大创项目和课程考核结合起来，通过互动式课堂教学、案例教学法等，激发学生在课堂的学习积极性和对学习的兴趣。二是开展2020年专创融合课程立项工作，首批获批30项，每个项目提供经费3000元支持。三是为提升学生创新创业实践能力，组织开展灵活多样的创业讲座3次、创客训练营1次、创客沙龙5次、创新创业校赛2次；构建了国家、省、校三级大学生创新创业训练计划实施体系，在全国移动互联网创新大赛中获得金奖1项、银奖2项、铜奖6项；在“爱之光 精准扶贫项目”大赛中，获得一等奖1项、二等奖1项，同时我校获得优秀组

织奖；2020年学校大创项目立项67项；四是加强创新创业平台建设，完善对大学生创新创业基地管理，孵化各类项目15项；强化了对10个品牌工作室过程管理，依托各学院培育工作室50项。

（三）尚未启动整改的问题

无

（四）交办信访件办理情况

无

三、下一步全面推进整改计划

（一）坚持问题导向，持续推进整改任务落实

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实中央、省委和市委关于做好巡察整改工作的部署和要求，充分认识巡察整改工作的重要性，坚决摒弃“过关”思想和“收场”心理。对于正在深化的问题，继续采取有效措施，按照《营口理工学院党委关于落实市委第六巡察组反馈意见整改方案》规定的时间节点，由相关责任部门按照整改措施，持续推进整改任务落实，确保反馈的问题得到彻底解决，移交的线索得到真正处置，提出的意见得到完全落实。对已经完成的整改任务，适时主动开展“回头看”，巩固整改取得的成果，防止问题反弹回潮。对近期需要通过完善制度继续落实整改措施才能解决的问题，进一步加大协调推进力度，严格按照整改台账确定的完成时限积极推进。对于需要长期整改落实的任务，不断完善制度机制，发挥好制度治本作用，确保问题不解决不松手、整改不到位不罢休。建立整改工作台账和督查机制，定期开展督促检查，及时通报整改

进度，对整改落实不力、未按要求完成整改任务的，严肃追究相关单位和领导责任。

（二）增强“四个意识”，持续推进全面从严治党

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的十九大和十九届三中、四中全会精神武装头脑、指导实践，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。不折不扣地执行党中央的重大决策部署。牢固树立“不管党治党就是严重失职、管党治党不力就是渎职”的意识，坚持主责就是首责、守土必须尽责，切实肩负起全面从严治党主体责任，切实解决好学校在党员教育管理、党风廉政建设等方面存在的问题，推进全面从严治党战略部署在学校落细、落实。支持纪委持续深化“三转”，紧紧围绕“六项纪律”，准确把握“四种形态”，加大监督执纪问责力度，切实把监督责任落到实处。

（三）用好整改成果，持续推进学校高质量发展

坚持以市委巡察整改为契机，激励全校各级党组织和党员干部进一步发扬优良工作作风、保持奋发有为精神状态。坚持统筹兼顾，把巡察整改与学校“十三五”规划收官、迎接本科教学工作合格评估和推进新校区建设结合起来，与巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果结合起来，与严格做好新冠肺炎疫情防控重点工作结合起来，与完善现代大学治理体系和治理能力结合起来，把巡察整改成果转化为推动事业发展的强大动力，以党的建设新成效推动学校事业实现高质量发展，努力把营口理工打造成为营口市创新创业的平台、产业培育的基地、招商引资的品牌、人才汇聚的高

地。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系方式：0417-3588555

传真号码：0417-3588500

电子邮箱：yklgbgs@163.com

信箱：辽宁省营口市西市区博文路46号
营口理工学院办公室

中共营口理工学院委员会

2021年1月25日
